

在高质量发展上，发展和安全相辅相成、不可偏废，在“山雨欲来”前未雨绸缪，在“风起青萍”时见微知著，让工作踩在点子上、抓到要害处，既积极适应发展要求持续提升防风险、除隐患、遏事故能力，又主动创新安全生产治理思路、模式、手段，大力推动安全关口前移，塑造有利于高质量发展的安全环境。在这方面，三建公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，把安全生产责任落实到最小单元，构建起全员尽职尽责、真抓实干、共保安全的责任体系和有效机制。强化投资行为全生命周期风险防控。同步建立公司的投资风险防控专业委员会、投资风险销项组等工作机构，强化对投资项目的全过程监管，健全动态监测机制，形成清单、风险提示、监督检查、追责问责等工作链条，利用建投集团搭建的数智化监管平台，逐步建立常态化项目后评价机制，推动投资质效与奖罚考核有效挂钩，坚决遏制超可研预期的投资，切实把投资管控到位。

推动高质量发展，一定要抓住科技创新这个“根本”、实现科技自立自强这个“关键”。三建公司将发挥创新平台优势，持续促进集团科技创新发展。发挥省级技术中心、高新技术企业、创新工作室等平台优势，以太原武宿机场三期改扩建T3航站楼项目、上饶市云碧峰大桥建设项目、长治和平里·上座项目等重点项目为抓手，加强与山西工程科技职业大学、浙江大学等高校的合作，加大推进力度，充分发挥产学研合作体系的优势，加快科技成果转化应用，自主创新一批、学习借鉴一批科技成果，加强科技基础研究，从源头和底层解决关键技术问题，解决“抽屉式”发明成果问题，为集团高质量发展提供有力的技术支撑。

推动高质量发展的必由之路上，抓住科技创新这个“根本”、实现科技自立自强这个“关键”，靠什么？答案是，人才！抓创新必须抓人才，“聚



天下英才而用之”，当配好良方。三建公司建立人才选、培、用、留、汰新机制，引进学历高、适应转型发展需要的专业人才，提供适宜的岗位压担子，缩短人才成长周期。更新人才库，由公司总部各职能部门从全公司范围选拔优秀职工入选人才库，并通过岗位交流、挂职锻炼、专门培训等，择优推荐为后备干部人选。为年轻干部的成长提供良好平台，大胆选用有创新精神、担当精神，政治素质高、业务能力强的干部担任重要岗位职务。完善职工职业晋升通道机制，从专业技术、项目管理、综合管理等几个方面打破职工晋升瓶颈，让优秀的管理人才享受到相应的待遇。同时，开展好“师带徒”“老带新”等传帮带活动，提升新员工快速适应岗位能力；依托建筑产业工人培育基地和长治园区培育一支高技能的产业工人队伍；积极推进职工创新创效活动，组织开展职工技能竞赛和业务竞赛，培养更多能工巧匠和“现场工程师”，为集团高质量发展提供人才保障。

高质量发展不仅仅是追求速度，更要准确理解高质量的内涵，实现共同发展、绿色发展。站在新时代的起点，三建公司将全面贯彻新发展理念，发扬“四千”精神，苦干实干，攻坚克难，全力开创高质量发展新局面，为建投集团迈向“世界500强”，全力建设世界一流企业的战略目标贡献三建力量。◀