



第三届山西省质量奖



第十九届全国质量奖



亚洲质量卓越奖

推动组织绩效改革，建立以公司战略目标为导向的绩效考核指标和绩效评价体系，实现公司、部门和岗位的三级考核，公司和部门、部门和岗位的两级联动，促进公司战略目标与所属单位经营目标的紧密结合。重塑职业发展通道，建立了管理和技术两大序列通道。每条通道设置 25 个职级，明确不同序列、职级的任职资格要求，指导员工确定科学合理的职业发展路径，进一步畅通了成长渠道。实行全员绩效考核，一岗一薪、岗变薪变，破除平均主义和“大锅饭”。加强工资总额与所属单位经济效益联动，以价值创造和业绩贡献决定薪酬分配结果。加强薪酬资源向一线项目倾斜、向艰难苦脏险累岗位倾斜，充分发挥薪酬的激励和约束作用。

四、追求卓越经营绩效，走质量效益型可持续发展之路

安装公司深入应用卓越绩效管理体系，探索并构建公司内部全员参与、协同改进的卓越管理模式。对各职能部门、基层单位进行调研诊断、改进问题梳理、改进计划执行、改进情况汇总，不断提升公司卓越绩效管理水。同时，结合“四标三体”及卓越绩效准则，持续对体系内规章制度进行编制、修订、废止，开展了制度流程图和风险点识别完善工作，进一步促进企业管理与业务管理的“双循环、两融合”。近三年，安装公司连续获评第三届山西省质量奖、第十九届全国质量奖、亚洲质量卓越奖，成为行业内唯一连续荣获省级、国家级、国际级质量管理荣誉的企业。

展望未来，安装公司将继续牢牢把握国企改革发展的正确方向，进一步推动全面深化改革走深走实，坚持绿色低碳可持续发展，树立省属国有企业新标杆，以高质量改革新成效奋力谱写高质量发展新篇章。♣

作者单位：安装公司