



副经理和财务负责人，健全经理层执行落实工作机制和管理机制等，既全面执行落实董事会经营决策事项，又采取措施层层传导责任压力，既依法依规行使职责授权，又依法依规行使权力接受监督，在有效权力范围内扩大经理层经营自主权，定期开展行权评估和报告行权情况，提高企业经营效益。

四、推动国企聚焦主责主业优化重组、提质增效

国资国企认真贯彻落实《关于新时代推进国有经济布局优化和结构调整的意见》，坚持问题导向，调整存量结构，优化增量投向，更好把国有企业做强做优做大。中国电科与中国普天、中化集团与中国化工、鞍钢与本钢等4组7家中央企业战略性重组，新组建和接收中国星网、中国稀土集团等8家中央企业，推动电力、检验检测、医疗等领域30余个中央企业专业化整合项目，全国省属国有企业116组347家实施重组，开展专业化整合2150次。

中央企业涉及国家安全、国民经济命脉和国计

民生领域营业收入占比超70%，国有经济主导作用有效巩固。打造现代产业链“链长”步伐加快，先后分两批遴选16家“链长”企业，主动在重要行业、关键领域进行布局，有效提升产业链供应链韧性和安全水平。三年来中央企业战略性新兴产业年均投资增速超过20%，营业收入占比达到35%以上。2021年，中央企业围绕产业链卡点堵点明确近460个强链补链投资项目，合计完成投资约9300亿元。

推进瘦身健体、突出主责主业成效显著，“两非”（非主业、非优势）、“两资”（低效、无效资产）清退既定任务基本完成，以市场化方式盘活存量资产3066.5亿元，增值234.1亿元，中央企业从事主业的户数占比达到93%。全面完成“僵尸企业”处置和特困企业治理，“压减”工作大力推进，中央企业存量法人户数压减44%，管理层级大多数控制在四级（含）以内。

剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题全面扫尾，全国国资系统监管企业1500万户“三供一业”分离，1900个教育机构、2525个医疗机构深